تیبنج تجارب زنان شاغل پیرامون نقش مادری: یک پژوهش کیفی پیداریشناسی

چکیده

مقدمه: با توجه به بروز تغییرات و تحولات جامعه و اقتصادی و اجتماعی، روند‌های زنان و نقش‌های زنان شاغل نقش‌های مادری و اجتماعی که این زنان با آن وابسته هستند، ضروری است نظر می‌رسد بنابراین مطالعه حاضر با هدف بررسی تجارب زنان شاغل از نقش مادری مورد بررسی قرار گرفت.

روش: این پژوهش از نوع کیفی بود که آن از رویکرد پیداریشناسی استفاده کرد. نمونه‌گیری متین به دست کننده 9 زن در منطقه تهران و اصفهان که راهنماهای فعالیت پژوهشگران بودند، یا پایبند مطالعه حاضر ریشه در Colaizzi به دست آمد. روش‌های سنجش و تحلیل اطلاعات از چهار محرور «زرشکی واقعی، کاربردی، تلاو و منابع واقعی بودن» داشت.

یافت‌ها: یافته‌های حاصل شده در 414 کد اولیه 25 زیرمطلب و 2 مضمون اصلی شامل پردازش متافتها، چرخ‌هایی، تغییر نقش، نشان کیفی نقش، نشان‌گری تدریجی و فرنسای بود.

نتایج گیری: نقش‌های مادری و شاغل در زنان شاغل سبب به وجود آمدن انطباعات نقش‌گذاری و اجبار در پاسخگویی به این انطباعات نقش‌های نقشی در خانواده و جامعه شده است. از آنجا که نقش مادری یکی از مهم‌ترین نقش‌های زنان بشر می‌باشد به طور کلی این موضوع خواسته‌ای به تاثیر نقش مادری را دارد. این تأثیر قرار دهید. همانطور که یافته‌ها نشان دادنی یک نقش مهم در مادران شاغل با تحمل مشقات و سختی‌های فراوانی همراه می‌باشد و در این متن نقش‌های بازی‌ساز و امیدبرنگ‌آوران نقش‌های این زنان غیرشاغل دارد که در این متن بر روی سلامت جسم و روان آن تأثیرگذار است. بنابراین مستلزم توجه بیشتر است.

کلید واژه‌ها: تجارب زنان شاغل، نقش مادری، پیداریشناسی

ارجاع: 1. احمدی فرزان، منصوری، دکتر آفیض. تینبنج تجارب زنان شاغل پیرامون نقش مادربه یک پژوهش کیفی پیداریشناسی. مجله تحقیقات کیفی در علوم سلامت، 3(1393): 127-137.

تاریخ دریافت: 1391/09/30
تاریخ پذیرش: 1392/07/10

مقدمه

رویداها و تحولات خاک داده در زمینه‌های مختلف اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی کشور تأثیر عمیقی بر ابعاد و جوانب گوناگون زندگی افراد دارد و موجب ظهور اندیشه‌های جدیدی می‌شود. یکی از نهادهایی که تحت تأثیر این تحولات قرار گرفت، است. نهشته‌های دانشکده تحقیقات کیفی در علوم سلامت. تهیه‌کننده است. Email: m.ahmadifaraz@off.iaun.ac.ir

37
فیلترهای مختلف و فزاینده‌های احتمالی در پیفتاری‌ها وجود دارند. این احتمالات در صورتی که باید چگونه باشد، می‌تواند باعث ایجاد دردهای جیوهایی شود. به‌طور کلی، این احتمالات می‌تواند باعث مصدومیت یا دردهای جیوهایی شود.

فیلترهای مختلف و فازاینده‌های احتمالی در پیفتاری‌ها وجود دارند. این احتمالات در صورتی که باید چگونه باشد، می‌تواند باعث ایجاد دردهای جیوهایی شود. به‌طور کلی، این احتمالات می‌تواند باعث مصدومیت یا دردهای جیوهایی شود.
مشابک کدنگاری نیست. یوزهش منابع زبان اسلامی (شامل عضو هیات)
مطالعه به هم ترکیب گشته و در قالب مضمون و زیرمضمون سازمان‌های شد. سپس مضمون استخراج شده مورد تأیید افراد مختص قرار گرفت. هدف از نظر مطالعه، از توجه به روابط حاضر رشته در چهار محور افزایش، واقعی، لوکسیون، توانایی و سنتی بر باقی‌مانده بودند. داشت (24): افزایش دنیای معنی می‌تواند که باعث افزایش تجربه برای فرد کنند گردد. قابل قبول ناشد. در این پژوهش با مراجعه به شرکت کنندگان و به تأیید رسانه‌های حاصل، این امر منطقی گشته کاربردی بود. با پایبندی اجرای بیان می‌شود که این یک تاثیر دور می‌کند axe گردهامی دیگر می‌کند. با کار بیست می‌باشد. در این مورد نیز پژوهشگران سعی کردند شرکت کنندگان را از طرف مثبت و سوادی فرهنگی به نسبت گسترش انتخاب کنند تا به این هدف دست یابند. ثبات هنگامی کسب شد که شرکت کنندگان پایه‌های نامتناقض و همسانی به سوالات مشابه که در قالب‌های مختلف مشترک بود، ارزیابی دادند. می‌توان باقی‌مانده بودن پژوهش نیز به سه طریق حاصل گردد که روی پژوهش خالی از هر گونه تعصب شد. بنابراین پژوهشگران در طی مطالعه سعی نمودند که هر گونه تعصب در مورد پدیده مورد پژوهش را قبل و پس از مصاحبه‌ها به خود قرار دارند.

| بارداری متغیر | پیش‌بینی | میانگین سنی مشارکت کنندگان، ۳۱ سال و تعداد فرزندان آن‌ها بین ۱ تا ۳ فرزند متغیر بود. ۳ نفر از آنان در مقطع مختلف پیراپزشکی و علم انسانی بودند. داده‌های به دست‌آمده از تجزیه و تحلیل‌های جدا‌سازی تحریک زبان مطالعه و تجزیه و تحلیل می‌باشد. شرکت گردید. ۲۵ زیرمضمون و ۲ مضمون (شامل بارداری متغیر، چتر حمامی، تنظیم قرار، داخل قرار، نشان قرار، سازگاری تدریجی و فرسایشی) جمع‌آوری شد که در جدول ۱ نشان داده شده است.
به‌آموزش بارزی می‌کنیم، غنی‌مانند می‌های داشته‌اند، به‌آموزش سرد کرده‌اند. در این باره آمده است که تجربه خود را چنین باید کردن:

«ایجاد می‌توانست همیشه که باردار بودم حتی تو ماه آخرم روی اینجا با شکم پر با عصر می‌مومند، خسته و هلاک. می‌شدم روز وضع حمل تا رسمی خونه جنگ ساخت بعد برای وضع حمل به بیمارستان رفتم. خدا را یکم بچم بعد توجه ۷/۲۰۱۰ ورزش بود ولی خودم خیلی ناتوان بودم اصلاً چون تو بنیم بود.

همه تغییر این بهدم که این دوران به خوبی طی مرشته به دنبال با این حجم کار و مصرب رفت و امید زیادم واقعاً. شاید اگر چونکه ما نداریم.»

otherapy: به طور کلی این مضمون اشاره به در دسترس این متابع حمامی مادر شغال بینی همسر، فرزندان، بستگان نزدیک و سازمان‌های بشردوستی تاریخ در جهت تأمین نیازهای گوناگون است. به حالانه تطابق و رشد کودک انجام امور بنیان قیام نمود به سه‌طوره تازه و... برای می‌رساند. زیرزمین‌ها و مصربان‌های مسلمان شناختی همسر، نقش حمایتی فرزندان، نقش حمایتی خانواره و بستگان و نقش حمایتی سازمان می‌باشد که تاکنون. کردکان دراین زمینه آموزه نمودند:

هیچ از حمامی و اینکه همچون شوه‌مرد در انجام کلیه امور زندگی بین‌خانواده. از کارایی خونه، گوشه‌های و مراقبت از یکه و کمک به امور امور مشترک اکنون. واقعاً فکر کنیم اگه این اشیایی بانی شوه‌مرد بودم به این همچون کارهای باید انجام امکان‌داد ترجیح می‌دادم تا خونه بیوام تریم کردم.»

افاده شوه‌مرد پدر شوه‌مرد خانه‌ای واقعاً برای پر مادری که من کنه دیده که از خواب بیمار می‌شه به موقع سیاحتی می‌شاند و ناهارش به بیمار حضور یافته پیشتر بیمار، به‌خوبی به پزشکت کردن که اگه از بهدم بیشتر می‌کند، شوه‌مرد به اینکه تو شوه‌مرد به یکه، اون معلم و وقت آزاد به‌خوبی داره وقتی من می‌روم خونه بیچه‌ها را از خونه بیشتر کنیم، لباس‌شونوی خونه می‌کنه.
کارآموزی بوده، مسئولیت موافقتی نمی‌کرد که مخصوص بگیرد از خودم بخشام به‌ونه.

سازگاری تدریجی

سازگاری تدریجی بین استفاده از عوامل بود که نقش کمک کننده و تسهیل‌گر را برای مادر شاغل داشت. اما در چهت مدیریت نقش‌های چندگان خود و در تبیه کاشتارتش در وقایع و فشار‌های تشکیل بر روی فرزندان از محل کار از طریق تلفن یا کنترل ناهنجاری توزیع نیازکاری، کنترل بر سیاست‌های تاریخی استفاده کننده و ۸۳، فشار و استرس از نظرات و تجربیات همکاران و به اصلاح مشاوره با مهارت، مدیریت زمان و برنامریزی از کارآمد، انجام امور مربوط به فرزندان با دلیل وجود عشق و علاقه‌وار به فرزند و استفاده از دستاوردهای شیب محققان و استقلال، اعتقاد به نفس و افزایش حس همکاری در فرزندان (که در نتیجه انتقال مادر حاضر شده بود) را می‌بافد. زیرپماسیان این مفهوم شما "حلیل و تحلیل شرایط و پذیرش تدریجی" می‌بایست. شرکت کننده در این راستا اظهار کردند: "سازگاری جز سازگاری و ۸۳، کنترل ایجاد پیمان ندارد. اگر اینطور نباشد، مادران مادر من به خصوص بچه‌های بزرگ در دختری که همگام کارگر مادرها، دورود می‌پوشانند و با برخی از مردمان به نام‌نامگذاری. هر پدر کارمند، سرمربی کارگر، انجام می‌دهد و می‌تواند. وظایف مدیر، همسری‌ها، از جمله: جوان، جوانان و پدران با بچه‌ی خانم که به‌کنگره مادران چهار، احساس انگیزه، احساس غذای و جوانان، احساس گناه و ملامت و سرزنش مادران می‌شود. این مفهوم از چهار پژوهش‌نامه "سازگاری و احساس انگیزه، احساس غذای و جوانان تشکل به‌شدت. محصول در این راستا شده است.

سازگاری

کاری که دنیال، پیام‌دهنده ایجاد می‌شود و برخی مادران به دنیال ناسازگاری در نقش‌ها و با سبب احساس قصور با کوتاهی در انجام وظایف به خصوص وظایف مادری خود برای احساس انگیزه، احساس غذای و جوانان، احساس گناه و ملامت، احساس انگیزه و احساس انگیزه، احساس انگیزه تشکل به‌شدت. محصول در این راستا شده است.

سازگاری

کاری که دنیال، پیام‌دهنده ایجاد می‌شود و برخی مادران به دنیال ناسازگاری در نقش‌ها و با سبب احساس قصور با کوتاهی در انجام وظایف به خصوص وظایف مادری خود برای احساس انگیزه، احساس غذای و جوانان، احساس گناه و ملامت، احساس انگیزه و احساس انگیزه تشکل به‌شدت. محصول در این راستا شده است.

سازگاری

کاری که دنیال، پیام‌دهنده ایجاد می‌شود و برخی مادران به دنیال ناسازگاری در نقش‌ها و با سبب احساس قصور با کوتاهی در انجام وظایف به خصوص وظایف مادری خود برای احساس انگیزه، احساس غذای و جوانان، احساس گناه و ملامت، احساس انگیزه و احساس انگیزه تشکل به‌شدت. محصول در این راستا شده است.

سازگاری

کاری که دنیال، پیام‌دهنده ایجاد می‌شود و برخی مادران به دنیال ناسازگاری در نقش‌ها و با سبب احساس قصور با کوتاهی در انجام وظایف به خصوص وظایف مادری خود برای احساس انگیزه، احساس غذای و جوانان، احساس گناه و ملامت، احساس انگیزه و احساس انگیزه تشکل به‌شدت. محصول در این راستا شده است.

سازگاری

کاری که دنیال، پیام‌دهنده ایجاد می‌شود و برخی مادران به دنیال ناسازگاری در نقش‌ها و با سبب احساس قصور با کوتاهی در انجام وظایف به خصوص وظایف مادری خود برای احساس انگیزه، احساس غذای و جوانان، احاس
تجارب بنکداران از نقش مداری

بازدید متقاوت، چتر حمایتی، تقویض نقش، داخل نقش، کشف نقش و سازگار تدریسي» طبقه‌بندی شد. توجه در متن داده‌ها و ماهیت طبقات نبان می‌دهد که بنکداران شاغل در تجربه خود از بنکداری که از افزایش نقش مداری آنال بوده، به دلیل اجبار انجام نقش‌های شغلی و انتظار بر ارورهای نمودن نقش‌های اجتماعی از طرف جامعه بدون توجه به شرایط و توانایی خاص این دوران متغیر سختی‌های زیادی در این دوران می‌شوند.

نتایج مطالعه ازگلی و همکاران بر روی زبان بنکدار شاغل نشان داد که در 40 نفر مدار شاغل در دوران بنکداری خود خستگی متوسط مثبت شدیدی داشتند و 90 درصد مداران بیش از مدت زمانی که در محل‌های کارگاه داشتند (12) که با فتوحه، اطلاعاتی به دست یاری می‌آورد، توانایی خود را به افرادی که در این دوران با شنیدن خستگی از قبل فاصله‌ها مکالمه، مطالعه و نویس کاری، ساخت زبای کاری در هفته و استعداد در بروز با مدت زیاد مواجه بودند و 10 درصد آنان زمان زودرس و 10/9 درصد نوزاد که در ادامه می‌گذشتند 33 درصد مداران با شنیدن خستگی از قبل و 10 درصد مداران با نبای خستگی از قبل معنی‌دار بود. مشکلات مربوط به کار از جمله ساکتی کاری زیاد، طبیعه رفت و آمد بجای خود به سایر مکان‌ها، تغییر از مسیر خانه در زمان خروج در محل کار و مختل شدن خدمات خواب و بی‌قراری از جمله عامل موتور ناسازگاری بین بنکداران در دوران بنکداری با تازه‌ها شغلی زبان حاضر در مطالعه مداران شاغل در مطالعه دریافتند که جهت افزایش نقش شغلی و مداری خود به طور همزمان، لازم است در زیر چتر حمایت‌های همه جانبه دیگران بنکداری گوناگون فرزندان خود را تأمین نمایند که در این میان ببینند شرکت کنندگان از حمایت خوب همسر برخوردار بودند.

یافته‌ها مطالعه احتمالی و تقویت نقش، تانگی بجای خود هم‌سازی می‌باشد و نشان داد، مدار‌های که به خوبی از حمایت حمایت خوب برخوردار هستند، احساس مثبت درباره هم‌سازی و زندگی خود دارند. همچنین حق شناسی و رضایت

زبان ناشی از یو بتو پیش به سلامت جسمی و روانی خود، تجربه حفظ سلامت به عنوان رویایی روانی به دلیل وجود تجربه‌ها ناخوشایندی که می‌تواند در نهایت ایجاد احساس لذت بوده، این احساس به شکل زیبی تجاربی فرسوده‌ی تدریسي، جدایی درونی، از تجارب تاج‌MANDANان و تاج‌MANDAن خود. یک از شرکت‌ها کننده این تجربه جلوه‌ای می‌کند که به دلیل تمام مقام‌ها، بر از کار کردن به همکاری، مشکل به یک مکان‌داری که دارد یک اثر ثانویه‌ای را در همکاری، به سبک و سازگاری داشته باشد. چنانکه این پژوهش در هفته مضمون اصلی "شامل

بحث

یافته‌ها کمی حاضروی مسئولیت نشان داده و توصیف تجربه و توجه بنکداران از پدیده نقش مداری مورد بررسی قرار گرفت. یافته‌ها این پژوهش در هفته مضمون اصلی "شامل
تجارب زنان شاغل از نظر مادرهای خاطر شوره‌گان از شاغل بودن همسران، به میزان مشارکت آنها در امور خانواده و آراگ آنها از حیات شهر و خوانندگی بستگی دارد (14).

زنان شاغل شرکت کننده که ابتدای انفک نشان از سایر شرکت کننده های دیگر، موجب بودن وظایف مادرهای خود را به طور موقت و در ساعات فراغت خود به دیگر فعالیت‌های سازگاری با افزایش انفک شدند. به عنوان مثال، شرکت کننده‌ای نیز می‌توانند بر اساس مداری و اتاق‌های خدمات در این دوره تجربه شوره‌گان از بیشترین انفک که در کارزارهای سازگاری و شرکت‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده با افزایش انفک به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده به شرط حمایت و دعوت شرکت کننده از سازگاری‌های خانواده ب
تجارب زنن شاغل از نقش مادی‌های منصوره احمدی فرآیند و همکاران

محدودیت‌ها
مشارکت کنندگان در بیان تجارب مربوط به نقش‌های شغلی و ساخته‌های ناشی از مشکلات سازمانی و حمایت‌هایی که یافته به جای مسئولین انجام می‌شد، احساس راحتی نمی‌کردند و یا اینکه در این موقع ضبط دیجیتالی در حین مصاحبه خاموش می‌شد، ولی باز هم در برخی شرکت‌های کننده‌ای آتار نگه‌بانی به جشن‌خوردن این آمر ممکن است در پاسخ‌دهی آن‌ها تأثیرگذار بوده است و از جمله محدودیت‌های موجود در این پژوهش است.

نتیجه‌گیری
مطالعه حاضر به هدف تبیین و توصیف تجارب زنان شاغل از پیدایش نقش مادری انجام گرفت که از داده‌های ان‌مضایی اصلی پردازی متفاوت، جملاتی، تغییر نقش، داخل نقش، تشکل نقش و سازگاری تبدیلی استخراج گشت. به‌ nouve این پژوهش توانست تصویری واضحی از تجربیات زنان شاغل در خصوص نقش مادری بیان کند. قبل نقش‌های متعدد همسری، مادری و شغلی در زنان شاغل نشان داده کننده در پژوهش، سبب به وجود آمدن انتظارات نقش‌گوناگون از سوی همسر، فرزندان و جامعه می‌گردد که این آمر آن‌ها را مجبور به پاسخ‌گویی به انتظارات و راه‌های نقش‌های خانوادگی و تغییر می‌نماید. اما از آن‌جا که نقش مادری یکی از مهمترین نقش‌های زنان به شمار می‌رود، به طور قطعی این موضوع خواسته‌ی بی‌ناخواسته می‌باشد. اگرای این نقش مهم که در هاله‌ای از تقدیس قرار می‌گرفته است در مداران شاغل با تحریک مشقات و ساخته‌های فراوانی همراه می‌باشد و فراوانی متقابلی بین زنان غیر شاغل دارد. اگرچه سلمی است در جامعه ما سطح و حجم وظایف و انتظارات ناشی از نقش‌های خانوادگی از سطح و حجم مسئولیت‌های ناشی از نقش‌های شغلی پیش‌تر است. به گونه‌ای که قرار گرفته باشد حجم بیشتری از بیان و آنتزی خود را صرف انجام هما سازد، به ورود نیو موضوع در دور نقش مادری زنان شاغل نمود بیشتری دارد.

انجام شد و به جنبه‌های خاصی از تجربه کار و زندگی از قبل بررسی نقش‌های کار و خانواده با تجربه کار و زندگی پرداخت (ویژه‌ترین بخش‌های مطالعه حاضر هم‌وهم با شد.) در پژوهش حاضر بتفکری مادران به بیان‌نامه جسمی و روایت خود از جمله تجربه‌های مرتب با سالمندی به دلیل کمبود وقت یا در اولویت قرار داشتن خواسته‌ها و نگاه‌های زنان نسبت به مادر، همچنین وجود استرس‌ها و تجربیات ناخواسته‌ای ناشی از این نقش‌های مادری و شغلی به طور همزمان و تصادفی ناشی از این که سبب ایجاد اشتغال‌های ظلم و جالی‌ها درون‌برای مادران در طول زمان شده است. سبب کاهش انرژی مادران و بروز فرسودگی‌های جسمی و روایت‌های آنال نشان داده و در تیتلم مادران به وضعیتی که بر روی (۲۰۱۴) ۱۳۶۵ نژاد (۲۰۱۴ نژاد و ۲۵۵ نژاد غیر شغال) انجام شد، نشان داد که از نظر از زنان غیر شغال و ۴۰۰ درصد از زنان شاغل به به‌نمایی‌های جسمی سمت‌های بودند و تفاوت میان زنان شاغل و غیر شغال وجود نداشت. به طور کلی یافته‌ای این پژوهش نشان دهد که مادران شاغل از سلامت بالاتری نسبت به مادران غیر شغال برخوردار هستند (۱۳).

پیش‌تر مادران شرکت کنده در این مطالعه احساس سلامتی کامل جسمی نداشتند و با بیماری‌های خفیف تا متوسط جسمی (درک‌پردازشی که تأثیر به‌ایجاد مطالعه احساس ادیتی (۲۱) همکاری می‌دارند: البته شرایط شغلی مادران، بعد مصرف، تعداد فرزندان و میزان حمایت خانوادگی نیز از جمله عوامل تأثیرگذار بر سلامت جسمی مادران بوده. در این رابطه جمی‌می و همکاران در پژوهش توصیفی خود به بررسی مقایسه‌ای بین سلامت اجتماعی و سلامت روان زنان خانمان و شغل نشده اصفهان برداشته‌اند. نتایج حاصل از این پژوهش نشان داد که زنان شاغل به طور معمول از نظر سلامت اجتماعی نسبت به زنان خانمان در سطح بالاتری قرار دارند، اما از نظر سلامت روان بین زنان شاغل و خانمان تفاوت می‌یابد مشاهده نشد (۲۲) که با تأثیر مطالعه حاضر همخوانی دارد.
تشکر و قدردانی
پژوهشگران مراتب تشکر و قدردانی خود را از کارکنان
امضاء‌های علمی و کارمندان (محترم این واحد انتشارگاهی
که در اجرای این پژوهش دلسردانه و صمیمانه همکاری
نمودند، اعلام می‌دارند.

چرا که زنان ایرانی در کل زنان عالمی و با عشق به فرزند
می‌باشند و اشتغال دهنده ناشی از انجام نقش همیشه با آنای همراه است: بی‌پاسخی به اشتغال
پژوهش حاضر و دیگر مطالعات مرتبط به نظر می‌رسد
همه‌ی ذهن راهکار عملی چه ایفای هرچه بهتر نقد مادری
زنان شاغل، بروخیابان آنان از حمایت‌های خانوادگی و
اجتماعی می‌باشد. در این صورت هم سلامت نوزادان و
کودکان تضمین می‌شود و هم دغدغه و تغذیه‌های مادران و

References


The Experiences of Employed Women Related to their Maternal Role: A Phenomenological Qualitative Research

Mansour Ahmadi Faraz1, Heydar Ali Abedi2, Mehrdad Azarbarzin3

Abstract

Introduction: Regarding recent social and economic changes and developments and the increasing presence of working women in society, paying more attention to the importance of maternal role among working women who face multiple roles is necessary. Therefore, this study describes the experiences of working women related to their maternal role.

Method: This was a qualitative research, in which the phenomenological approach was used. The participants were selected from women working in one of the units of Islamic Azad University, Iran. Purposive sampling was used to select 9 participants. In-depth interviews were the main data collection method. In addition, data were analyzed through Colaizzi’s method. Reliability and validity of the present study was rooted in the four axes of real value, applicability, continuity, and being based on reality.

Results: Data analysis led to the extraction of 414 primary codes, 25 subthemes, and 7 main themes including different pregnancy, supportive umbrella, role alteration, role overlap, role strain, gradual adaptation, and erosion.

Conclusion: The acceptance of numerous roles, such as maternal and marital roles, by working women results in various role expectations of them from their children, spouses, family, and the society. This, in turn, forces them to meet both familial and occupational needs and expectations. However, since maternal role is considered as one of the most important roles of women, this obviously, intentionally or unintentionally, can affect the maternal role and cause role conflicts for working mothers. Based on the findings of the current study, this important role of working mothers is accompanied by much hardship and difficulty and it is a completely different process than that experienced by non-working mothers. Since this may affect their physical and mental health, it necessitates more attention.

Keywords: Experiences of working women, Maternal role, Phenomenology